

Centre  
R.I.R.E.

2000

2018

2019

# RAPPORT ANNUEL

ACCOMPAGNEMENT • FORMATIONS • STAGES • SENSIBILISATION



# Notre mission

Le Centre R.I.R.E. 2000 (R pour Rattrapage académique, I pour Intégration socioprofessionnelle, R pour Rapprochement et E pour Éveil à la réalité de l'informatique) œuvre dans la région de Québec depuis 1996. Cet organisme à but non lucratif a pour mission d'appuyer les jeunes et les adultes des communautés culturelles dans leur parcours d'intégration socio-économique au sein de la société québécoise.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est également promoteur d'activités de sensibilisation à l'apport de la diversité culturelle dans la société québécoise à travers divers événements, dont le Mois de l'histoire des Noirs en février et la Semaine québécoise des rencontres interculturelles à l'automne.





# Table des matières

1	MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR	4
2	NOTRE ÉQUIPE 2018-2019	5
3	LE CENTRE R.I.R.E. 2000 SUR LE TERRAIN	6
4	SERVICES AUX INDIVIDUS	7
5	PROJETS SPÉCIAUX	13
6	SERVICES AUX ENTREPRISES	15
7	ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION	16
8	PARTENAIRES ET COLLABORATEURS	20
9	EXTRAIT DU PLAN D'ACTION 2019-2020	21
10	REVUE DE PRESSE	22
11	LE CENTRE R.I.R.E. 2000 EN IMAGES	23

## 2018-2019, une année marquée par notre présence accrue dans le milieu.

Le 6 mai 1996, le Centre R.I.R.E. s'est vu décerner ses lettres patentes avec en tête l'objectif d'être toujours PRÉSENT pour faciliter l'intégration socioprofessionnelle des immigrants. Et c'est grâce à cette expertise développée au fil des années que nous répondons toujours PRÉSENT à l'appel des personnes immigrantes en recherche d'accompagnement, à l'appel des entreprises qui recherchent des travailleurs et que nous pouvons relever les défis de ce marché du travail en constante évolution.

Au cours de cette année, nous avons réorienté notre stratégie de services dans le cadre d'une nouvelle entente signée avec Service Québec, qui permet aux personnes immigrantes que nous accompagnons de leur offrir davantage d'opportunités de s'adapter au marché du travail québécois. Toute notre équipe s'est investie dans cette nouvelle approche pour mieux desservir tant les chercheurs d'emplois que les employeurs. La contribution financière de Service Canada, par son programme Connexion compétences, nous a permis d'accompagner de nombreux jeunes dans le développement de leur employabilité.

Dans l'ensemble des services que nous avons dispensés, que ce soit formation, accompagnement

vers l'emploi, aide-conseils, ateliers, actions en entreprises, nous avons rejoint plus de 800 clients. Plus que jamais, nous sommes PRÉSENTS dans la communauté.

En outre, nous nous sommes beaucoup investis dans la promotion de la langue française grâce au soutien financier du Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française. Cette valeur commune québécoise constitue le trait d'union du vivre-ensemble dans cette société québécoise de plus en plus diversifiée. Afin de faire valoir la richesse de cette diversité, l'appui financier de la Ville de Québec, du ministère de l'Immigration de la Diversité et de l'Inclusion du Québec et de Patrimoine canadien a permis à l'équipe du Centre R.I.R.E. 2000 de rejoindre pendant l'année 2018-2019 plus de 15 000 personnes, jeunes, adultes et aînés de toutes les origines.

Ces défis ont été relevés grâce à la contribution et à la détermination de nos employés : merci à notre équipe dévouée qui au quotidien, maintient des services de haute qualité envers notre clientèle. Nous remercions aussi les membres du Conseil d'administration pour leur engagement continu et leur appui au développement de notre organisation.

Nous témoignons également notre reconnaissance envers nos partenaires financiers, nos bénévoles et nos collaborateurs qui prennent part au succès de la mission.

Thérèse Bisping  
présidente par intérim



Benoît W. Songa  
Directeur général

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci aux administrateurs de l'année 2018-2019. Vos expertises variées contribuent à la bonne marche de notre organisation.

- André Marceau                      Président (départ en mi-année)
- Thérèse Bisping                    Présidente par intérim
- Dado Kane                            Trésorière
- Adrien Chavannes                Secrétaire
- Hortensia Rocha Siles            Administratrice
- Krystel Descarreaux            Administratrice
- Louis K. Samson                  Administrateur
- William C. Gobeil                Administrateur

## LES BÉNÉVOLES

Merci à nos bénévoles !

Nous remercions chaleureusement nos bénévoles pour leur engagement et leur implication dans nos diverses activités. Ils sont plus d'une soixantaine à intervenir à différents moments de l'année, en francisation, en accompagnement, en jumelage avec la clientèle immigrante, dans la logistique d'événements, etc., et leur présence est essentielle au succès de nos nombreuses actions.

Qu'ils interviennent de façon ponctuelle ou sur base régulière, leur apport à chacune de nos activités est grandement apprécié.

## L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Une équipe dynamique et professionnelle dont l'expertise et le savoir-faire accompagnent la clientèle avec le souci de répondre aux besoins du milieu, qu'ils proviennent des gens à la recherche d'un emploi ou des employeurs à la recherche de ressources.

Nous remercions sincèrement tous les employés qui ont contribué à la mission de l'organisation, ainsi que tous les stagiaires, bénévoles et contractuels qui ont appuyé l'équipe.

## NOS EMPLOYÉS REÇOIVENT DE LA FORMATION CONTINUE

Au cours de 2018-2019, plusieurs employés du Centre R.I.R.E. 2000 ont bénéficié de diverses formations et ont participé à des forums de réflexion en lien avec le développement de l'employabilité, la gestion de projet, la francisation et l'intégration des immigrants en emploi.



## PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion contribue financièrement à appuyer la mission du Centre R.I.R.E. 2000 dans ses différents services.

Grâce à ce partenariat, le Centre R.I.R.E. 2000 est en mesure d'apporter un accompagnement de qualité à la clientèle qu'elle dessert, les chercheurs d'emploi et les entreprises; et lui permet également d'organiser des activités publiques de sensibilisation à l'apport de la diversité ethnoculturelle au développement de notre société.

## NOS IMPLICATIONS ET COLLABORATIONS

Notre présence dans les divers salons et rendez-vous axés sur l'emploi nous permet de demeurer orientés vers les besoins de notre clientèle, employeurs comme chercheurs d'emploi. Nos visites dans les entreprises de la région ont permis de faciliter la mise en contact entre ces derniers et les chercheurs d'emploi immigrants.

### Cérémonie d'engagement des ingénieurs

Chaque année, nous organisons, en association avec la Société des Sept gardiens, cette cérémonie officielle qui permet aux nouveaux ingénieurs de prêter serment et de prononcer leur engagement dans la profession, et à respecter les valeurs humaines, sociales et professionnelles.



# Services aux Individus

Dans le cadre d'une nouvelle entente signée avec Emploi Québec, notre offre de services se décline en deux grands volets qui chacun comporte des services visant à mieux répondre à notre clientèle.

## Services d'aide à l'emploi (SAE)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois par des **services conseils d'aiguillage** pour la mise à niveau et la reconnaissance de leurs compétences et services **d'accompagnement vers l'emploi**.

## Mesure de formation de la main-d'œuvre (MFOR)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois et d'occuper un emploi par l'intermédiaire de formations, de stages et d'ateliers de sensibilisation visant à développer leur employabilité.

**Cette nouvelle formule de partenariat avec Emploi-Québec a permis d'offrir une variété de services :**

## FORMATIONS EN INFORMATIQUE BASÉES SUR LA LOGIQUE PRATIQUE DES APPLICATIONS

3 formations sont offertes :

- Bureautique (Suite Office, Windows, Internet, médias sociaux)
- Comptabilité informatisée (Acomba et SAGE 50)
- Dessin assisté par ordinateur (AutoCAD)

**63 PERSONNES ONT ASSISTÉ À NOS FORMATIONS.**

4 personnes stages de perfectionnement post-formation

14 personnes stages en entreprise



Une approche qui se distingue par un accompagnement individualisé et personnalisé renforçant l'autonomie du participant.

## STAGES DE PERFECTIONNEMENT POST-FORMATION ET STAGES EN ENTREPRISES

Ces deux types de stage permettent aux participants d'approfondir et de développer leurs compétences sur le plan personnel et professionnel, en plus d'acquérir une expérience québécoise.

- Stages de perfectionnement post-formation : consolidation des acquis et des compétences à la suite d'une formation de mise à niveau en informatique
- Stages en entreprise : acquisition d'une expérience reliée à leur domaine pour les chercheurs d'emploi ayant certaines connaissances, avec une formation complémentaire offerte au besoin

## ATELIERS DE SENSIBILISATION

Deux types d'ateliers sont offerts dans le but de favoriser l'adaptation culturelle de la personne immigrante et accompagner les employeurs dans la gestion de la diversité :

- La culture de travail au Québec
- Les valeurs communes québécoises

**155** PERSONNES  
ONT PARTICIPÉ À  
NOS ATELIERS.



La compréhension des valeurs communes québécoises, un outil pour favoriser une intégration harmonieuse.



## INFORMATION SUR LES PROFESSIONS ET MÉTIERS RÉGLEMENTÉS

Au Québec, une cinquantaine de métiers et professions sont réglementés, et requiert l'adhésion à un ordre professionnel pour exercer la profession. Nous renseignons les gens sur les conditions d'exercice, le processus, les documents nécessaires et les coûts associés à leur démarche, lors de rencontres individuelles.

## PROGRAMME D'ACCÈS RAPIDE À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Partenaire financier : Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec

Le P.A.R.O.I.Q. vise l'accompagnement des ingénieurs formés à l'étranger pour faciliter l'accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec et l'intégration en emploi. Depuis 15 ans, il offre aux candidats formés en divers domaines une aide à la préparation des examens et diverses formations favorisant l'amélioration de leur profil d'employabilité au Québec.

### Le P.A.R.O.I.Q., un programme unique et complet :

- Accompagnement personnalisé et individualisé durant tout le processus
- Tutorat et préparation aux examens par matière
- Formation de perfectionnement sur AutoCAD
- Santé et sécurité sur les chantiers de construction (cours ASP)
- Atelier sur la communication interculturelle
- Préparation et soutien pour la recherche d'emploi

## 11 PARTICIPANTS

9 HOMMES

2 FEMMES



## PARCOURS INTÉGRATION EMPLOI

Partenaire financier: Service Canada

S'adressant aux jeunes de 30 ans et moins, issus principalement des communautés culturelles, ce programme de stages-formations rémunérés vise l'insertion sur le marché du travail ou le retour aux études.

Durée de 34 semaines, divisée en 2 phases :

Phase 1 : 14 semaines de préparation à l'emploi au Centre R.I.R.E. 2000

Phase 2 : 20 semaines d'expérience professionnelle en entreprise

FÉLICITATIONS À CES JEUNES QUI SE SONT INVESTIS DANS CE PARCOURS ; PRES DE 80% D'ENTRE EUX ONT TROUVÉ UN EMPLOI !



## ACCOMPAGNEMENT FRANCISATION

Partenaire financier : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion et Secrétariat à la promotion et à la valorisation du français

L'accompagnement en francisation est offert dans une formule variée qui rejoint la clientèle immigrante non francophone en emploi ou celle qui vise à intégrer le marché de l'emploi. Il se donne dans nos locaux, en entreprises, ou dans des organismes de la communauté afin de permettre aux participants de vivre diverses situations d'apprentissage.

- Vivre une immersion française;
- Apprendre par les interactions sociales
- Apprivoiser les codes culturels et professionnels au Québec
- Apprivoiser la culture de travail québécoise

30 PERSONNES POUR  
15 ENTREPRISES

## PROGRAMME IMMERSION FRANÇAISE EN MILIEU DE TRAVAIL

Partenaires financiers: Emploi-Québec

Collaborateurs: Centre Louis-Joliet, Libre Emploi et Emploi-Québec

Issu d'un travail collectif de plusieurs partenaires et citoyens, ce programme vise à favoriser l'intégration des personnes immigrantes non-francophones, par la réalisation d'un stage rémunéré en milieu de travail, en plus d'offrir un accompagnement.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est l'organisme porteur de ce programme ; il assure la coordination de toutes les activités, ainsi que l'accompagnement des stagiaires et des employeurs.

### Retombées pour les stagiaires:

- Amélioration du français et de la confiance en soi
- Meilleure compréhension des codes culturels et du savoir-être
- Amélioration des connaissances de techniques de recherche d'emploi
- Développement d'un réseau professionnel et expérience québécoise
- Jumelage en fonction du domaine professionnel, compétences et/ou intérêts

### Retombées pour les milieux de travail:

- Apport des stagiaires et plus grande reconnaissance de leurs compétences
- Accompagnement dans le processus d'intégration et connaissances des ressources disponibles
- Meilleure compréhension des codes culturels différenciés
- Implication dans l'intégration sociale et professionnelle des nouveaux arrivants
- Rétention en emploi de stagiaires à la suite du programme



# 4

### COURS DE LANGUE

#### ► Français

Partenaire financier: Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Offerts à temps partiel, la semaine en soirée, les cours de français visent le perfectionnement du français oral et écrit, pour les personnes allophones ayant complété la francisation du MIDI ou possédant des connaissances intermédiaires en français à leur arrivée au Québec.

Le français écrit, la participation active à des discussions sur des thèmes d'actualité, ainsi que la prononciation et la compréhension du français québécois font partie intégrante de ces cours.

#### ► Anglais

Atout sur le marché du travail nord-américain et compétence recherchée par les employeurs, des cours d'anglais axés sur la conversation, de niveaux débutant et intermédiaire, sont offerts à temps partiel, en soirée.

**20 PERSONNES ONT ASSISTÉ AU COURS D'ANGLAIS.**

### ENTRAÎNEMENT POUR L'EXAMEN THÉORIQUE DU PERMIS DE CONDUIRE

Afin de faciliter la préparation à l'examen théorique de conduite, les personnes immigrantes, qui doivent effectuer le permis au Québec, peuvent s'exercer par le biais du logiciel d'entraînement Highway, mis à leur disposition gratuitement. Plus d'une cinquantaine de personnes utilisent ce service annuellement.

**50 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ DE CE SERVICE.**

#### Nouveauté cette

**année :** les cours de français du samedi. Une formule très populaire qui a permis de répondre à un besoin bien présent auprès des personnes immigrantes en emploi.

**101 PERSONNES ONT ASSISTÉ AU COURS DE FRANÇAIS.**

Les cours d'anglais s'inscrivent dans l'objectif du Centre R.I.R.E. 2000 d'accompagner la clientèle immigrante dans l'amélioration de leurs compétences et favoriser l'insertion sur le marché de l'emploi.

# Projets Spéciaux

## « DU MONDE À CONNAÎTRE »

Partenaires financiers : Ville de Québec, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Patrimoine canadien et Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française

« **Du monde à connaître** » est une initiative menée par le Centre R.I.R.E. 2000 depuis plusieurs années qui vise à promouvoir l'apport positif des immigrants à l'essor social, économique et culturel dans notre société.

A travers diverses activités thématiques, la population et les employeurs, lors d'ateliers dans leur milieu, sont sensibilisés à l'importance des valeurs communes québécoises.

Ce concept « Du Monde à connaître » se déploie dans le milieu sous diverses formes : jumelage, ateliers avec des aînés, ateliers de créativité, commémoration de temps forts de l'année tel que le Mois de l'histoire des Noirs, la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, le Mois du patrimoine asiatique, le Mois de la francophonie, etc.

Chaque activité organisée valorise l'usage de la langue française comme outil de rapprochement entre les membres de la société d'accueil et les membres des différentes communautés culturelles de la ville de Québec.

### PUBLIC CIBLE

- l'ensemble de la population
- les milieux scolaires
- les milieux de travail
- les personnes immigrantes

Chaque année,  
près de **10,000** personnes,  
issues de tous les milieux,  
sont rejointes par cette  
formule d'échanges  
interculturels.



Le Québec accueille  
Le français rassemble  
Tous ensemble, unissons-nous et  
bâissons une société forte et  
riche de sa DIVERSITÉ



## ❖ SOUTIEN À LA PERSONNE EN MILIEU DE VIE – IMMIGRANTS

Partenaire financier: Emploi-Québec

Collaborateurs: Centre de formation générale des adultes de la Commission scolaire des Premières Seigneuries, Fierbourg, centre de formation professionnelle

Dans le cadre d'un partenariat développé avec Fierbourg, centre de formation professionnelle, cette formation offerte exclusivement aux personnes immigrantes permet l'obtention d'une attestation de formation professionnelle permettant de travailler comme préposés aux bénéficiaires dans les centres d'hébergement de longue durée et à domicile.

### Rôle du Centre R.I.R.E. 2000

**Préparation et accompagnement** des candidats au contexte professionnel et culturel québécois, pour faciliter l'**obtention** d'un emploi et le **maintien en emploi**.

**14** PERSONNES ÂGÉES  
ENTRE 22 ET 55 ANS.

## ❖ RÉACTIVE-TOI/VALORISE-TOI

Partenaires financiers: Emploi-Québec et Commission scolaire de la Capitale

Collaborateurs: Centre de formation professionnelle Wilbrod-Bhérier et Centre Louis-Jolliet

Ce projet, initié en 2015, consiste en un parcours de remise en action et de francisation pour les femmes immigrantes éloignées du marché du travail, d'une durée de 38 semaines. Réactive-toi/Valorise-toi favorise l'apprentissage par le biais d'une approche globale, avec comme outil pédagogique stratégique la couture. Le développement de compétences pratiques, reliées à la tenue de caisse, le service à la clientèle, l'achat d'accessoires et la promotion d'articles, la confection d'articles, ainsi que la retouche et la réparation, font partie intégrante du projet.

### Retombées pour les participantes :

- Accompagnement et encadrement personnalisé durant tout le projet
- Développement des compétences reliées au marché du travail québécois
- Amélioration du français et acquisition d'un vocabulaire adapté
- Obtention d'une expérience pratique
- Renforcement de la connaissance et de l'estime de soi
- Meilleure compréhension des codes culturels au Québec
- Accompagnement vers l'emploi

**24** PARTICIPANTES DONT  
**18** ONT TERMINÉ  
LE PROJET.

**100%**  
des participantes  
de la 3<sup>ème</sup> cohorte ont  
intégré le marché de  
l'emploi après leur  
parcours.



# Services aux Entreprises

Une variété de services sont offerts aux employeurs pour les appuyer dans leur recrutement, dans le développement de compétences et dans la gestion de la diversité.

## ◆ Francisation en entreprise

Offerts en entreprise, ces cours s'adaptent au contexte professionnel de l'entreprise. Ils visent à améliorer la connaissance du français des employés issus de l'immigration, à augmenter la productivité et à assurer une meilleure qualité de service à la clientèle.

## ◆ Ateliers sur la gestion de la diversité

- pour appuyer les gestionnaires dans leur gestion de la diversité culturelle;
- pour faciliter l'intégration sociale et le maintien en emploi des nouveaux arrivants

## ◆ Ateliers sur les valeurs communes québécoises

Ils visent à sensibiliser les employés, Québécois d'adoption et Québécois d'origine, à la diversité culturelle en entreprise et à faire de chaque employé, un acteur dans la gestion de la diversité.

## ◆ Référencement et accompagnement au recrutement

- Pour les employeurs à la recherche d'employés ou de stagiaires
- Affichage d'offres d'emploi sur notre site web
- Présentations d'opportunités d'emplois : formule permettant à l'employeur de venir rencontrer des groupes de chercheurs d'emploi dans nos locaux

### Présentations d'opportunités d'emplois

Les présentations d'opportunités d'emplois favorisent les échanges entre les chercheurs d'emploi immigrants et les employeurs québécois.



## Activités de Sensibilisation

### LES ACTIVITÉS ESTIVALES

Partenaires financiers : Ville de Québec et Service Canada

Depuis 18 ans, des activités de sensibilisation à la diversité culturelle, ludiques et axées sur les valeurs communes québécoises, sont réalisées auprès des jeunes de 5 à 12 ans des différents camps de jour de la ville de Québec. Une formation sur l'animation interculturelle est offerte aux animateurs des divers camps de jour.

Le Centre R.I.R.E. 2000 et le Centre multiethnique de Québec travaillent en partenariat, depuis 2013, pour mieux soutenir les camps de jour dans l'accueil de jeunes issus des communautés culturelles.

Centre multiethnique : accompagnement aux familles immigrantes

Centre R.I.R.E. 2000 : sensibilisation des jeunes et des moniteurs par le biais des activités estivales

Été 2018

Plus de **6600** jeunes sensibilisés répartis dans les 48 parcs visités





## PROJET DIALOGUE +

En septembre 2018, le Centre R.I.R.E. 2000 s'est associé à Actions interculturelles de Sherbrooke pour lancer le projet **Dialogue Plus dans la ville de Québec**. Cette initiative propose une série d'actions publiques pour redynamiser les relations ethnoculturelles et favoriser une plus grande mobilisation des jeunes, qu'ils soient Canadiens d'origine ou issus de différentes communautés culturelles. Les villes de Sherbrooke, Hamilton, Moncton et Ottawa sont également impliquées dans ce projet Dialogue +.

### OBJECTIFS :

- Renforcer le dialogue social et interculturel
- Prévenir les discriminations socioculturelles, les préjugés et la radicalisation
- Promouvoir la mise en place de conditions gagnantes pour un vivre-ensemble harmonieux

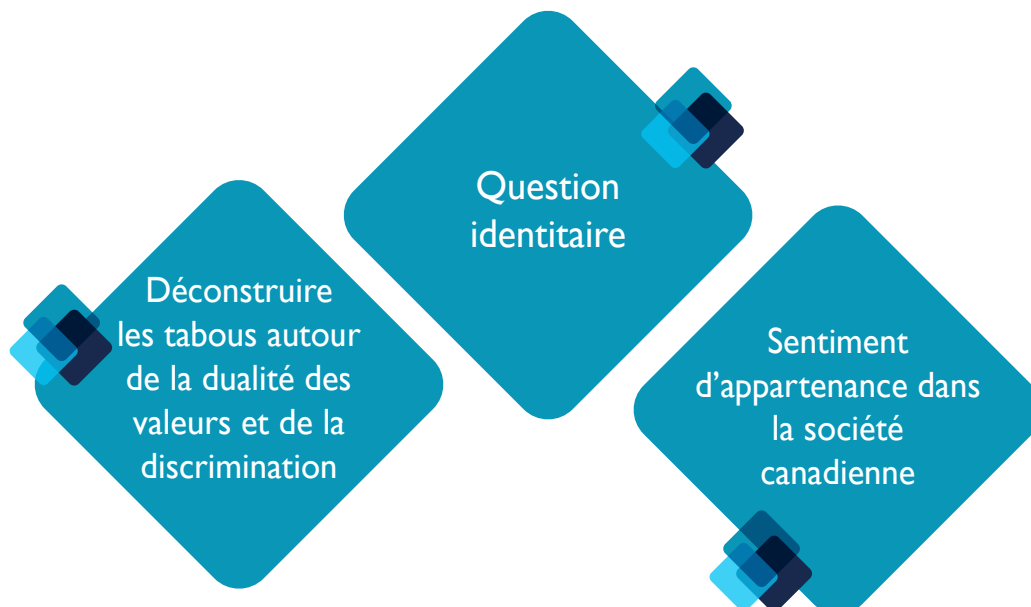
Pour concrétiser les objectifs du projet, **Dialogue +** mobilise une trentaine de jeunes de Québec, de diverses origines, qui s'activent dans des ateliers de création et qui organisent des activités favorisant un meilleur vivre-ensemble.

**PARTICIPANTS ÂGÉS  
ENTRE 17 ET 33 ANS.**

## SYMPOSIUM SUR LA SYMBIOSE DES VALEURS

Le Centre R.I.R.E. 2000 a reçu un appui financier du ministère du Patrimoine canadien portant sur la promotion des valeurs communes canadiennes et la mobilisation des jeunes dans une perspective de développement de l'estime de soi, du renforcement du sentiment d'appartenance et de leadership citoyen.

Grâce à cette contribution, un Symposium national sur les valeurs communes a été organisé le 8 février 2019 à Ottawa. Le Comité organisateur, composé des jeunes de Dialogue+ de Québec, a travaillé à la mise en place de ce grand rendez-vous, et a mobilisé plus de 60 jeunes, dont certains provenaient d'Ottawa, Calgary, Montréal et Sherbrooke pour converger vers ce Symposium qui s'est tenu à Ottawa, en présence du ministre du Patrimoine canadien, M. Pablo Rodriguez, et du Ministre de la famille et Développement social, M. Jean-Yves Duclos.



## SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

Partenaires financiers : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Patrimoine canadien, Ville de Québec et Secrétariat à la promotion et à la valorisation du français

Collaborateurs : Olymel, Association Québec-Bolivie, Association russophone de Québec, Association haïtienne de Québec, Association congolaise de Québec, Association marocaine de Québec et Association algérienne de Québec

Chaque année, en automne, le Centre R.I.R.E. 2000 souligne la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) qui permet de mettre en valeur la contribution importante des Québécoises et des Québécois de toutes origines au développement du Québec, d'encourager le dialogue et de susciter le rapprochement interculturel.

Cette année, l'accent a été mis sur l'importance du français comme outil de rapprochement interculturel. Une reconnaissance avec Fellows Hommage a été faite envers des personnes et des entreprises qui, par leurs actions, sont considérées comme des ambassadeurs favorisant un meilleur vivre-ensemble.

La 16<sup>e</sup> édition de la SQRI s'est déroulée du 5 au 11 novembre 2018 sous le thème « Le vivre-ensemble en français, un héritage collectif à préserver »



**1700** PERSONNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS PROPOSÉES.

## MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Partenaires financiers : ville de Québec, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Patrimoine canadien et Secrétariat à la promotion et à la valorisation du français

Collaborateurs : L'Association haïtienne de Québec, Actions interculturelles et l'Association des Congolais de Québec

Depuis 2002, le Centre R.I.R.E. 2000 présente, en partenariat avec des organisations du milieu, une programmation diversifiée, combinant des activités à caractère festif et éducatif, afin de souligner le Mois de l'histoire des Noirs. Ce Mois thématique permet de promouvoir l'apport des communautés culturelles de la ville de Québec, et plus spécifiquement des communautés noires, et de souligner leur contribution au développement de la société d'accueil.

La programmation de l'édition 2019 a mis l'accent sur les modèles de réussite des Noirs de la région de Québec. En partenariat avec l'Association haïtienne de Québec, un hommage a été rendu aux cinq députés de l'Assemblée nationale du Québec qui sont issus des communautés noires.



Un Show hommage à la diversité culturelle a également été organisé sous la thématique « **Ces modèles qui nous inspirent.** »

**940** PERSONNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS ET AU SPECTACLE.



L'appui de nos partenaires est essentiel à la réalisation de la mission du Centre R.I.R.E. 2000. Nous tenons à remercier nos partenaires et collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de nos activités au cours de 2018-2019.

## PARTENAIRES FINANCIERS

- Commission scolaire de la Capitale
- Commission scolaire des Premières Seigneuries
- Fondation Cardinal Marc Ouellet
- Fondation Carmand Normand
- Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Fondation François Bourgeois
- Fondation Jacques Francoeur
- Fondation Luc Maurice
- Fondation Québec Philanthrope
- Fondation Saison Nouvelle
- Fondation Thérèse Casgrain
- Les communautés religieuses
- Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Emploi-Québec)
- Patrimoine canadien
- Secrétariat à la promotion et à la valorisation du français
- Service Canada
- Ville de Québec

## COLLABORATEURS

- AIPEO Canada
- Association des Congolaises et Congolais de Québec
- Association haïtienne de Québec
- Association marocaine de Québec
- Association Québec-Bolivie
- Association Russophone de Québec
- Bibliothèque de Québec
- Carrefour International de théâtre
- CEDEC
- Centre de formation professionnelle Wilbrod-Bherer
- Centre Louis-Jolliet
- Centre multiethnique de Québec
- Centres locaux d'emploi de Beauport, de Charlesbourg, de Sainte-Foy et des Quartiers-Historiques
- CJE de la Capitale-Nationale
- Fierbourg, centre de formation professionnelle
- Journal Les immigrants de la Capitale
- Libre Emploi
- Membres de la Table régionale de concertation en immigration de la Capitale-Nationale
- Motivaction Jeunesse
- Musée de la civilisation
- Palais Montcalm
- Patro Roc-Amadour
- Théâtre de la Bordée

## SERVICES AUX INDIVIDUS

- Stages post-formation et stages en entreprise
- Formations en informatique basées sur la logique pratique des applications
- Information sur les professions et métiers réglementés
- Reconnaissance des acquis et des compétences
- Programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Cours de langue (français et anglais)
- Entraînement pour l'examen théorique du permis de conduire
- Parcours intégration emploi
- Service aux travailleurs temporaires
- Ateliers de sensibilisation

## PROJETS SPÉCIAUX

- Formation professionnelle de Soutien à la personne en milieu de vie – Immigrants
- Jumelage avec les aînés
- Programme Immersion française en milieu de travail
- Les activités estivales
- Programme de promotion du français
- Promotion des valeurs communes québécoises
- Projet Réactive-toi/Valorise-toi
- Projet Dialogue +

## SERVICES AUX ENTREPRISES

- Accompagnement pour l'embauche et la promotion des emplois
- Conférences-formations en entreprise
- Guide d'intégration du nouvel employé
- Référencement
- Proposition de stagiaires

## MOBILISATION - DIVERSITÉ et PROMOTION DE LA LANGUE FRANÇAISE

- « Du monde à connaître »
- Actions en entreprises et dans les institutions d'enseignement
  - \* Université
  - \* Cégeps
  - \* Écoles secondaires
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles
- Mois de l'histoire des Noirs

## Les Immigrants de la Capitale - 2018-2019



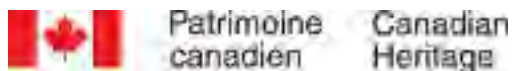
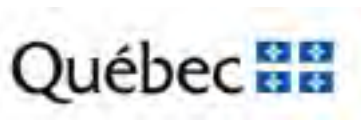
Entrevue du directeur de Centre R.I.R.E. 2000 à l'émission de radio Première heure de Radio-Canada, le 18 septembre 2018





# Le Centre R.I.R.E. 2000 en images





[www.r2000.qc.ca](http://www.r2000.qc.ca)

Rejoignez-nous!



369, rue de la Couronne  
3<sup>e</sup> étage  
Québec (Qc) G1K 6E9

Tél.: 418 524-5609 – Téléc.: 418 521-7305  
[info@r2000.qc.ca](mailto:info@r2000.qc.ca)